



ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор

ТОВ «МЦ СІ ЕМ СІ МЕД»»

Олександр БОБРОВНИК

Наказ від 17.07.2026 №15-А



**МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ,
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ
СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я**

у ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор

ТОВ «МЦ СІ ЕМ СІ МЕД»»

Олександр БОБРОВНИК

Наказ від 17.07.2026 №15-А



**МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЮВАННЯ НАБУТИХ ЗНАНЬ,
КОМПЕТЕНТНОСТЕЙ ТА ПРАКТИЧНИХ НАВИЧОК ПРАЦІВНИКІВ
СФЕРИ ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я, ЩО ПРИЙМАЛИ УЧАСТЬ У ЗАХОДАХ
БЕЗПЕРЕРВНОЇ МЕДИЧНОЇ ОСВІТИ**

у ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»»

ЗМІСТ

1.	Загальні положення.....	1
2.	Порядок оцінювання рівня знань, компетентностей та практичних навичок учасників, набутих на заходах БПР.....	2
3.	Прикінцеві положення.....	2

1. Загальні положення

1.1. Методологія оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я (далі - Методологія) визначає порядок оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я, які беруть участь в освітніх заходах безперервного професійного розвитку (далі - заходи БПР), які проводяться ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»».

1.2. Методологія розроблена відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я», затвердженого постановою КМ України від 14.07.2021 № 725, Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого наказом МОЗ України від 16.04.2025 № 650, зареєстрованим в Мін'юсті 28 травня 2025 року за № 824/44230, нормативних документів МОЗ України і МОН України.

1.3. Оцінюванню підлягають працівники сфери охорони здоров'я (далі – учасники), які брали участь у заходах БПР. Позитивний результат оцінювання є необхідною умовою для отримання учасником заходу БПР відповідного сертифіката. Оцінювання здійснюється під час проведення заходу безперервного професійного розвитку.

2. Порядок оцінювання рівня знань, компетентностей та практичних навичок учасників, набутих на заходах БПР

2.1. Оцінювання рівня знань, компетентностей та практичних навичок, набутих учасниками на заході БПР, здійснюється лише в електронній формі.

2.2. Завдання для оцінювання розробляються викладачем/тренером заходу БПР та подаються разом з матеріалами заходів Організаційному комітету.

2.3. Завдання для оцінювання можуть бути у формі: тестові запитання, ситуаційні задачі тощо, відповіді на які потребують знання матеріалу заходу БПР у повному обсязі.

2.4. Виконання завдань здійснюється учасниками під час проведення заходу БПР.

2.5. Для отримання сертифікату необхідно дати правильну відповідь на 70% або більше завдань та виконати практичні завдання з використанням симуляторів або манекенів, якщо такі передбачались за змістом заходу БПР тощо.

2.6. Учасник має 2 спроби на виконання завдання.

2.7. Якщо після двох використаних спроб при оцінюванні робіт учасник не отримує достатньої кількості балів – сертифікат не видається.

2.8. Кількість балів, у сертифікаті, вказується відповідно до критеріїв нарахування балів БПР затверджених наказами МОЗ України.

3. Прикінцеві положення

3.1. Ця Методологія затверджується директором ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»» і вводиться в дію наказом.

3.2. Зміни та доповнення до цієї Методології вносяться шляхом затвердження Методології у новій редакції.

3.3. Після затвердження Методології у новій редакції попередня Методологія втрачає юридичну силу.

Генеральний директор

ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»»

Олександр БОБРОВНИК

