



ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор
ТОВ «МЦ СІ ЕМ СІ МЕД»»

Олександр БОБРОВНИК

Наказ від 17.07.2026 №15-А



ПОЛОЖЕННЯ

**ПРО ОЦІНКУ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО
РОЗВИТКУ НА ОЗНАКИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА
ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ ПРАКТИЧНОЇ МЕДИЧНОЇ/
ФАРМАЦЕВТИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, ЗАСНОВАНОЇ
НА ДОКАЗАХ**

у ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»»

м. Київ 2026

ЗАТВЕРДЖУЮ

Генеральний директор

ТОВ «МЦ СІ ЕМ СІ МЕД»»

Олександр БОБРОВНИК

Наказ від 17.07.2026 №15-А



ПОЛОЖЕННЯ

ПРО ОЦІНКУ ЗАХОДІВ БЕЗПЕРЕРВНОГО ПРОФЕСІЙНОГО РОЗВИТКУ НА ОЗНАКИ АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА ДОТРИМАННЯ ПРИНЦИПІВ ПРАКТИЧНОЇ МЕДИЧНОЇ/ ФАРМАЦЕВТИЧНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ, ЗАСНОВАНОЇ НА ДОКАЗАХ

у ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»»

ЗМІСТ

1.	Загальні положення.....	2
2.	Дотримання академічної доброчесності.....	3
3.	Дотримання принципів медичної/ фармацевтичної реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах.....	5
4.	Порядок виявлення і встановлення фактів порушення академічної доброчесності.....	5
5.	Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та недотримання Принципів доказової медицини.....	6
6.	Оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання Принципів доказової медицини і притягнення до академічної відповідальності учасників освітніх заходів з безперервного професійного розвитку.....	7
7.	Прикінцеві положення.....	8

1. Загальні положення

1.1. Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах (далі — Положення) визначає основні засади, на яких базується академічна доброчесність та дозволяє дотримуватись принципів практичної медичної/фармацевтичної/реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах (далі — Принципи доказової медицини) при проведенні заходів безперервного професійного розвитку (далі — Заходи БПР) у ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»».

1.2. Положення розроблено відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положення про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого постановою КМ України від 14.07.2021 № 725, Порядку проведення атестації працівників сфери охорони здоров'я, затвердженого наказом МОЗ України від 16.04.2025 № 650, зареєстрованим в Мін'юсті 28 травня 2025 року за № 824/44230, нормативних документів МОЗ України і МОН України.

1.3. Метою оцінки Заходів БПР на ознаки академічної доброчесності та дотримання Принципів доказової медицини є визначення дотримання загальноприйнятих норм здійснення освітньої діяльності учасниками процесу провадження заходів безперервного професійного розвитку з дотриманням основних моральних і правових стандартів академічної поведінки та принципу нетерпимості до порушень академічної доброчесності, а також дотримання Принципів доказової медицини.

1.4. Дотримання академічної доброчесності Розробниками матеріалів Заходів БПР передбачає: посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей; дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права; надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність; контроль за дотриманням академічної доброчесності учасниками на Заходах БПР; об'єктивне оцінювання результатів навчання учасників.

1.5. Дотримання Принципів доказової медицини Розробниками матеріалів передбачає використання паперових та електронних джерел інформації, які включають: медико-технологічні документи; керівні документи з найкращої клінічної практики і стандарти медичної допомоги; міжнародні електронні бази клінічних настанов і стандартів медичної допомоги; систематичні огляди, метааналізи результатів клінічних досліджень, публікації результатів клінічних та інших наукових досліджень у рецензованій науково-дослідній літературі.

1.6. Основні терміни наводяться у тлумаченні чинного законодавства України.

1.7. У Положенні терміни вживаються у такому значенні:

Академічна доброчесність — сукупність етичних принципів та визначених законом правил, якими мають керуватись учасники процесу БПР під час навчання, викладання та провадження наукової (творчої) діяльності з метою забезпечення довіри до результатів безперервного професійного розвитку;

Викладач заходу БПР — працівник або зовнішній консультант ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»», який здійснює проведення заходів БПР із використанням матеріалів заходу БПР;

Принципи медичної/ фармацевтичної реабілітаційної діяльності заснованої на доказах — добросовісне, точне і свідоме використання кращих результатів наукових досліджень для вибору лікування та/або реабілітації конкретного пацієнта;

Заходи безперервного професійного розвитку (далі — заходи БПР) — освітні заходи медичного реабілітаційного та/або фармацевтичного спрямування, метою яких є підтримання або підвищення рівня професіоналізму і розвиток індивідуальної практики для задоволення потреб пацієнтів та оптимізації функціонування сфери охорони здоров'я;

Організатор заходу безперервного професійного розвитку — ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»»;

Розробник матеріалів заходу БПР — працівник ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»» або інша особа, яка на умовах укладених договорів здійснює розробку матеріалів заходу БПР з метою використання їх у проведенні заходів БПР;

Учасники заходу БПР — працівники сфери охорони здоров'я, які беруть участь у заходах БПР з метою набуття знань, компетентностей і практичних навичок.

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному у Положенні про систему безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я, затвердженому постановою Кабінетів Міністрів України від 14 липня 2021 року №725, та інших нормативно-правових актах.

2. Дотримання академічної доброчесності

2.1. Дотримання академічної доброчесності розробниками матеріалів заходів БПР та викладачами заходів БПР передбачає:

посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;

надання достовірної інформації про методики і результати досліджень, джерела використаної інформації та власну педагогічну (науково-педагогічну, творчу) діяльність;

контроль за дотриманням академічної доброчесності учасниками заходів БПР;

об'єктивне оцінювання результатів навчання.

2.2. Дотримання академічної доброчесності учасниками заходів БПР передбачає:

самостійне виконання навчальних та практичних завдань, завдань контролю результатів проходження навчання на заході БПР;

посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;

надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використані методики досліджень і джерела інформації.

2.3. Порухенням академічної доброчесності вважається:

академічний плагіат — використання при розробці та впровадженні матеріалів заходів БПР (частково або повністю) результатів, отриманих іншими особами, як результатів власної діяльності та/або відтворення опублікованих текстів (оприлюднених) інших авторів без зазначення авторства;

фабрикація — вигадкування даних чи фактів, що використовуються при розробці та впровадженні матеріалів заходів БПР;

фальсифікація — свідомо заміна чи модифікація вже наявних даних, що стосуються заходів БПР;

списування — проходження оцінювання набутих знань, компетентностей, практичних навичок у заході БПР із залученням зовнішніх джерел інформації, крім дозволених до використання;

обман — надання завідомо неправдивої інформації щодо власної діяльності в рамках процесу БПР. Формами обману є, зокрема, академічний плагіат, фабрикація, фальсифікація та списування;

хабарництво — надання (отримання) учасником заходу БПР, розробником матеріалів заходу БПР, викладачем заходу БПР чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг, будь-яких інших благ матеріального та/або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в процесі впровадження заходів БПР;

необ'єктивне оцінювання — свідоме завищення або заниження оцінки результатів учасників заходу БПР;

надання учасникам заходу БПР під час проходження ними оцінювання результатів навчання допомоги чи створення перешкод, не передбачених умовами та/або процедурами проходження такого оцінювання;

вплив у будь-якій формі (прохання, умовляння, вказівка, погроза, примушування тощо) на викладача заходу БПР з метою здійснення ним необ'єктивного оцінювання результатів навчання.

3. Дотримання принципів медичної/ фармацевтичної реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах

3.1. Розробники матеріалів заходів БПР на всіх етапах процесу мають дотримуватись принципів медичної/ фармацевтичної/ реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах щодо матеріалів заходів БПР.

3.2. Викладачі заходів БПР повинні дотримуватись у заході БПР змісту, викладеному в матеріалах заходу БПР з метою дотримання принципів медичної/ фармацевтичної реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах.

3.3. Дотримання принципів медичної/ фармацевтичної реабілітаційної діяльності, заснованої на доказах, розробниками матеріалів заходів БПР передбачає використання паперових та електронних джерел інформації, які включають:

медико-технологічні документи;

керівні документи з найкращої клінічної практики і стандарти медичної допомоги;

міжнародні електронні бази клінічних настанов і стандартів медичної допомоги;

систематичні огляди, метааналізи результатів клінічних досліджень, публікації результатів клінічних та інших наукових досліджень у рецензованій науково-дослідній літературі

4. Порядок виявлення і встановлення фактів порушення академічної доброчесності.

4.1. Директор ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»», наказом по підприємству, затверджує склад Організаційного комітету у складі 3-5 осіб, який забезпечує контроль за дотриманням академічної доброчесності та засад доказової медицини, під час освітнього процесу, всіма його учасниками.

4.2. Діяльність членів Організаційного комітету не має бути пов'язаною із виробництвом, оптовою та роздрібною торгівлею, імпортом лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій), або перебувають у господарських, цивільних, трудових відносинах з особами, які провадять таку діяльність.

4.3. За 10 (десять) робочих днів до проведення заходу Розробники матеріалів для Заходу БПР передають Організаційному комітету для оцінки всі навчальні матеріали Заходу БПР на ознаки доброчесності та дотримання Принципів доказової медицини.

4.4. Протягом 5 робочих днів Організаційний комітет в процесі проведення оцінки всіх навчальних матеріалів Заходу БПР на ознаки доброчесності та дотримання Принципів доказової медицини забезпечує:

здійснення контролю за актуальністю, повнотою та відповідністю матеріалу темі навчання;

відсутність реклами торгових назв лікарських засобів та медичних виробів у матеріалах Заходу БПР;

відповідність змісту навчальних матеріалів темі заходу та є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;

зміст матеріалів Заходу БПР відповідає заявленій меті навчання і вимогам академічної доброчесності.

4.5. Результати оцінки навчальних матеріалів Заходу БПР на ознаки доброчесності та дотримання Принципів доказової медицини Організаційний комітет оформлює протоколом де зазначає обґрунтовані зауваження, які потрібно усунути до проведення Заходу БПР.

4.6. Під час проведення Заходу БПР Організаційний комітет:

забезпечує здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу;

не допускає реклами торгових назв лікарських засобів, медичних виробів та допоміжних засобів реабілітації (асистивних технологій) під час проведення заходів безперервного професійного розвитку;

забезпечує контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок;

виконання методології оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок працівників сфери охорони здоров'я.

5. Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та недотримання Принципів доказової медицини

5.1. У випадку встановлення факту порушення академічної доброчесності та недотримання Принципів доказової медицини, директор ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»» створює Комісію щодо розгляду фактів академічної недоброчесності та недотримання принципів доказової медицини. Склад Комісії затверджується наказом директора ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»» із

зазначенням терміну її повноважень, а вживає заходів для притягнення такої особи до академічної відповідальності в порядку, визначеному законодавством.

5.2. За результатами розглянутих на засіданні питань Комісія готує рішення у вигляді висновків щодо порушення чи не порушення норм цього Положення. Висновки Комісії підписує її голова. Зазначені висновки мають рекомендаційний характер, подаються для прийняття рішень директору ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»».

5.3. Будь-який учасник Заходів БПР якому стали відомі факти порушення норм цього Положення, відповідно до Закону України «Про звернення громадян» може звертатися до директора ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»» з заявою. У заяві зазначаються особисті дані заявника (П.І.Б., контактні дані: адреса, телефон, місце роботи (навчання), посада, підрозділ, особистий підпис). Анонімні заяви директором не розглядаються.

5.4. На засідання Комісії запрошуються заявник та особа, відносно якої розглядається питання щодо порушення нею норм цього Положення.

5.5. У випадку порушення принципів академічної доброчесності та доказової медицини, розробник матеріалів несе відповідальність відповідно до законодавства. ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»» залишає за собою право більше не запрошувати розробника матеріалів до проведення Заходів БПР.

6. Оскарження рішень про встановлення порушень академічної доброчесності та дотримання Принципів доказової медицини і притягнення до академічної відповідальності учасників освітніх заходів з безперервного професійного розвитку

6.1. Кожна особа, стосовно якої було ухвалено рішення щодо встановлення факту порушення нею академічної доброчесності, має право ознайомитися з підставою встановлення такого факту, особисто або через представника надавати роз'яснення та подавати зауваження або відмовлятися від надання пояснень.

6.2. Особа, стосовно якої було ухвалено рішення щодо встановлення факту порушення нею академічної доброчесності, має право оскаржити рішення про притягнення до академічної відповідальності до органу, уповноваженого розглядати апеляції, або до суду у порядку, встановленому законодавством.

7.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться шляхом затвердження Положення у новій редакції.

7.3. Після затвердження Положення у новій редакції попереднє Положення втрачає юридичну силу.

Генеральний директор

ТОВ «Медичний центр «СІ ЕМ СІ МЕД»»

Олександр БОБРОВНИК

